

Piano di Comunicazione — Parità di Genere e D&I

COGEA promuove la parità di genere e la cultura D&I in coerenza con la norma UNI ISO 30415:2021 e la prassi UNI/PdR 125:2022.

OBIETTIVI STRATEGICI

Visibilità dell'impegno D&I

Sinergia con il Gruppo BIP

Trasparenza retributiva

Cultura e strategia

PUBBLICO DI RIFERIMENTO

Dipendenti

Consulenti

Associazioni di categoria

Clienti pubblici e privati

Fornitori

Università, enti e istituzioni

CANALI DELLA STRATEGIA

Sito web

Social

Newsletter

Eventi e interviste

Onboarding

Whistleblowing

STRUMENTI DI COMUNICAZIONE

Canale	Destinatari	Frequenza	Finalità
Sito web BIP	Tutto il personale	Continuativo	Informativa
Sito web COGEA	Personale e stakeholder esterni	All'occorrenza	Informativa
Social	Dipendenti e stakeholder	Mensile	Informativa / sensibilizzazione
Newsletter BIP	Dipendenti	Periodica	Sensibilizzazione
Eventi / interviste / incontri tematici	Dipendenti	Calendario BIP Group	Informativa
Documentazione nuovi assunti	Nuovi assunti	Annuale	Informativa
E-mail — sensibilizzazione utilizzo congedi parentali	Dipendenti	Periodica	Informativa
E-mail — politiche retributive	Dipendenti	Periodica	Trasparenza
Corsi di formazione	Dipendenti	Da piano formativo	Formativa
Survey	Dipendenti	Annuale	Raccolta dati
Whistleblowing	Personale e stakeholder esterni	Continua	Raccolta segnalazioni
Informative a fornitori/partner	Fornitori, partner esterni	Continua	Sensibilizzazione
Portale Min. Lavoro / PEC — Rapporto biennale personale	Ministero del Lavoro; Consigliere di Parità	Biennale	Adempimento legale
PEC / e-mail — Informativa parità di genere	Consigliera di Parità Lazio e Città Metrop. Roma	Annuale	Adempimento legale
Annunci di lavoro / colloqui di selezione	Candidati/e	Continua, ad ogni ricerca	Trasparenza pre-assunzione
E-mail / area riservata — livelli retributivi medi	Dipendenti	Su richiesta di legge	Riduzione gender pay gap
Report Gender Pay Gap	Comitato Guida, Consigliera di Parità	Periodica, per soglia dim.	Monitoraggio GPG